

Принято решением

Гончарова  
Анжелика  
Борисовна

трудового коллектива МБДОУ

Протокол № 3 общего собрания трудового  
коллектива «\_\_\_\_\_» 20 \_\_\_\_\_

Подписан: Гончарова Анжелика Борисовна  
DN: E-mailou152@yandex.ru STREET=344019 г.  
Ростов-на-Дону ул. 21-я линия д.15, С-РИУ, С-61  
Ростовская область, Лг. Ростов-на-Дону,  
Г-Анжелика Борисовна, SN-Гончарова,  
Т-заведующий, ОУ-Руководство, О-МБДОУ №  
152, СНИПС-02879947524, ОГРН-1026104154141,  
ИНН-086167056160, СН-Гончарова Анжелика  
Борисовна  
Основание: я подтверждаю этот документ своей  
удостоверяющей подписью  
Местоположение: место подписания  
Дата: 2023.01.27 03:40:24 +03'00'  
Foxit PDF Reader Версия: 11.1.0

Утверждаю:

заведующий МБДОУ №152

Гончарова А.Б.



## ПОРЯДОК ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА В МБДОУ № 152

1. Настоящий Порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБДОУ № 152 (далее – МБДОУ № 152) разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 г № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе деятельности МБДОУ № 152.
2. Учреждение исходит из того, что долговременные деловые отношения, основываются на доверии, взаимном уважении, успехе учреждения. Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации учреждения и честному имени ее сотрудников. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы МБДОУ № 152.
3. Подарки, которые сотрудники от имени МБДОУ № 152 могут передавать другим лицам или принимать от имени МБДОУ № 152 в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям: быть прямо связаны с памятными датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.; быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши; не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попыткуказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью; не создавать репутационного риска для МБДОУ № 152, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершенных подарках и понесённых представительских расходах; не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МБДОУ № 152, кодекса этики и служебного поведения и другим внутренним документам, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

5. Работники, представляя интересы МБДОУ № 152 или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.
6. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в различных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.
7. Сотрудники МБДОУ № 152 должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, конкурса, аукциона, на принимаемые МБДОУ № 152 решения и т.д.
8. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.
9. Не допускается передавать и принимать подарки от имени МБДОУ № 152, его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций или иных ликвидных ценных бумаг.
10. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).
11. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий МБДОУ № 152 должен предварительно удостовериться, что предоставляемая МБДОУ № 152 помочь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.
12. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.

Настоящие Правила являются обязательными для всех и каждого сотрудника МБДОУ № 152 в период работы в учреждении. Настоящие Правила подлежат применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства- напрямую или через посредников.

---